

— STORYTELLING

Durch das sogenannte Storytelling könnt ihr euch im Team über eure Erkenntnisse und Erfahrungen austauschen. Fragen und ein angeregter Dialog können dazu beitragen, unterschiedliche Erkenntnisse zu einem Gesamtbild zu verknüpfen.

1. Bereitet eure Rechercheergebnisse vor und führt das Storytelling möglichst zeitnah nach den Interviews durch.
2. Eine Struktur, die sich für diese Übung bewährt hat, ist die folgende:

Wir haben getroffen | Er/sie hat gesagt | Das finden wir besonders wichtig

3. Nutzt die erste Spalte dazu, um die Eckdaten zu euren Gesprächspartner:innen festzuhalten (z.B. Name, Rolle etc.).
4. Erzählt eure Interviews nach und nutzt hierfür die Mitschriebe aus den Gesprächen. Bittet die anderen Teammitglieder, Notizen auf Post-its zu machen, und ermutigt sie dazu, Fragen zu stellen. Klebt diese Post-its in die mittlere Spalte.
5. Einigt euch im Team auf die Schlüsselerkenntnisse, die ihr für die weitere Arbeit mitnehmen möchtet, und haltet diese in der Spalte *Das finden wir besonders wichtig* fest.
6. Bei Bedarf könnt ihr diese zusätzlich in sinnvolle Kategorien unterteilen.